

师傅选拔标准和工作职责

现代学徒制师傅选拔标准及工作职责

山东科职业学院-歌尔股份有限公司

一、师傅选拔标准

(一) 岗位认知带队师傅选拔标准

- 1.能较好遵守职业道德规范，品行端正。
- 2.工作技能优秀，善于表达沟通、责任心强、具备言传身教的能力。
- 3.在工作岗位工作满3年以上。
- 4.技能水平需达到歌尔技师及以上水平。
- 5.有过成功带新员工经验者、评选为优秀员工者优先。

(二) 综合训练与顶岗实习带队师傅选拔标准

- 1.能较好遵守职业道德规范，品行端正。
- 2.工作技能优秀，善于表达沟通、责任心强、具备言传身教的能力。
- 3.在工作岗位工作满5年以上。
- 4.专科以上学历。
- 5.技能水平需达到歌尔技师及以上水平满3年以上。
- 6.有过成功带新员工经验、曾经评选为优秀员工者。

二、师傅工作职责

- 1.认真做好对学员的日常考勤和管理，加强职业道德、劳动纪律和企业文化等教育，培养学生文明、守纪的良好习惯。
- 2.负责指导学员熟悉实习工作环境和防护设施，提高学生的自我保护能力，采取有效措施防止学生在实习中受到伤害和发生安全事故。
- 3.认真做好对学员技能训练的指导和各技术环节的示范，使学生尽快掌握实际操作技能，严格要求学生，并经常进行提问、讲解与指导。
- 4.认真听取学校和实习指导教师的意见，采取措施及时解决实习指导中存在的问题，不断提高实习质量。
- 5.督促学员及时填写实习生手册，对学生的实习小结填写评语并签名。
- 6.实行学员实习信息通报制度，定期向学校、学生家长通报交流学生实习情况。
- 7.配合学校和第三方评价机构，对实习学员进行岗位评价考核。
- 8.认真完成企业领导交办的其他各项工作任务。

负责人签字：

袁志

歌尔股份有限公司

(盖章)

2016年5月18日

负责人签字：

刘

山东科技职业学院

机械工程系

(盖章)

2016年5月18日