

2018-2021 届毕业生就业质量分析

山东科技职业学院机械制造与自动化专业 2015 年被教育部批准与歌尔股份有限公司开展现代学徒制试点工作，2016 年批准开展山东省现代学徒制试点，2018 年双方开始开展歌尔匠造专班人才培养。双方校企合作以来，经过双方的不断交流沟通和合作培养，在体制机制建设、人才培养模式、校企双方深度融合方面取得了较好的效果，培养学生规模和就业质量逐年提升，校企合作取得了很好的成效。

（1）招生规模分析

招生规模呈逐年增长趋势，自 2015 年双方成立的学徒制教学指导委员会，联合进行了人才培养方案的制定，联合制定招生招工一体化的实施方案。2015 年第一期选拔了 22 名同学，组建现代学徒制试点班，2016 年第二期学生人数增长到 29 人，2017 年第三期人数增加到 60 人，2018 级开始开展匠造专班人才培养，人数增加到 86 人，后续随着校企合作逐步深入，人数呈逐年快速增长，到 2021 级人数达到 246 人/年，2015-2021 年 7 年累计招生培养学生 769 人。

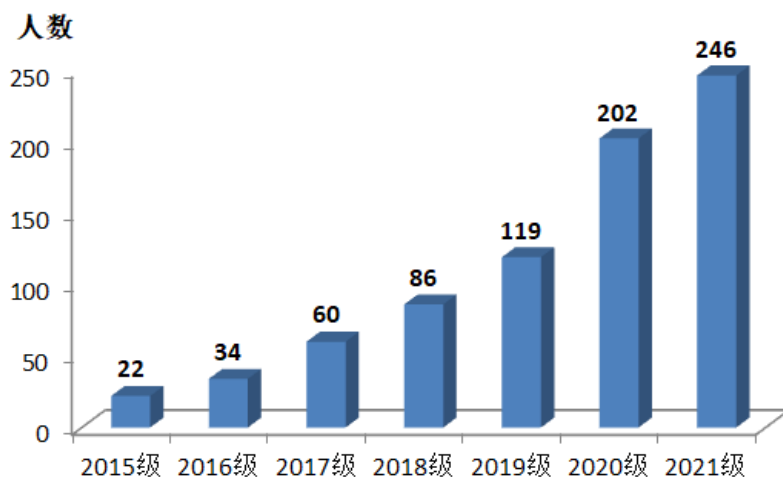


图 1 2015-2021 年招生学生规模

(2) 学生专业结构分析

校企合作培养学生的专业主要集中在机械制造与自动化、机电一体化技术、电气自动化技术专业。其中，2015-2017 级主要以现代学徒制人才培养为主，主要集中在机械制造与自动化专业，2018 级开始试点歌尔匠造专班培养，专业扩展到机械制造与自动化、机电一体化技术 2 个专业，2020 年开始，培养范围扩大到机械制造与自动化、机电一体化技术、电气自动化技术 3 个专业。

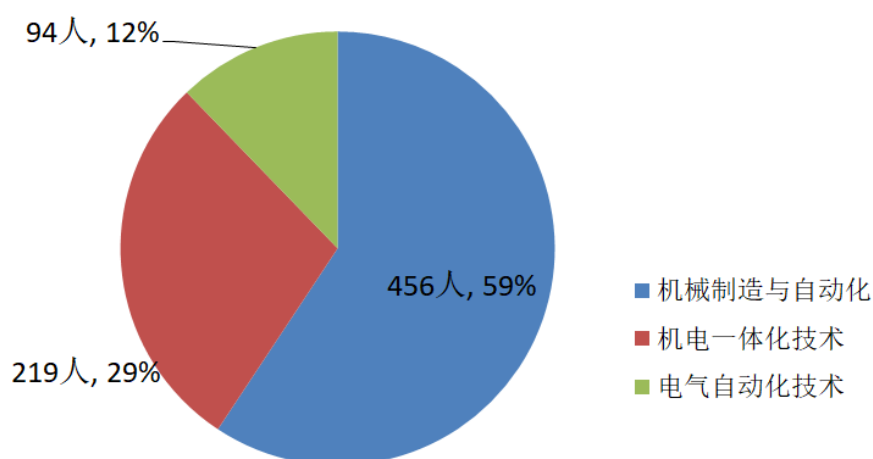


图 2 2015-2021 级学生专业结构分析

(3) 毕业生就业率分析

2018 届毕业生 22 人，2019 届毕业生 34 人，2020 届毕业生 60 人，2021 届毕业生 86 人，除了 2020 届有 5 名毕业生应征入伍，2021 届 2 名毕业生应征入伍的毕业生外，其他毕业生均全部就业，就业率 100%。

(4) 毕业生留用率分析

校企联合培养以来，截止 2021 年 8 月 31 日，2018-2021 届累计四届毕业生，毕业学生人数共计 202 人。统计学生在歌尔股份有限公司的留用情况，近四年毕业生留用情况：

表 1 歌尔 2018 届-2021 届毕业生留用率统计表

毕业年级	毕业生总数	歌尔任职人数	歌尔留用率
2018 届	22	10	45.5%
2019 届	34	20	58.8%
2020 届	60	50	83.3%
2021 届	86	75	87.2%
总计	202	155	76.7%

通过学生留用率的统计和分析，毕业职位留用率由 45.5%提高到 87.2%，提高了 41.7%，毕业生对本成果人才培养模式和培养质量逐步得到学生和家长的认可。

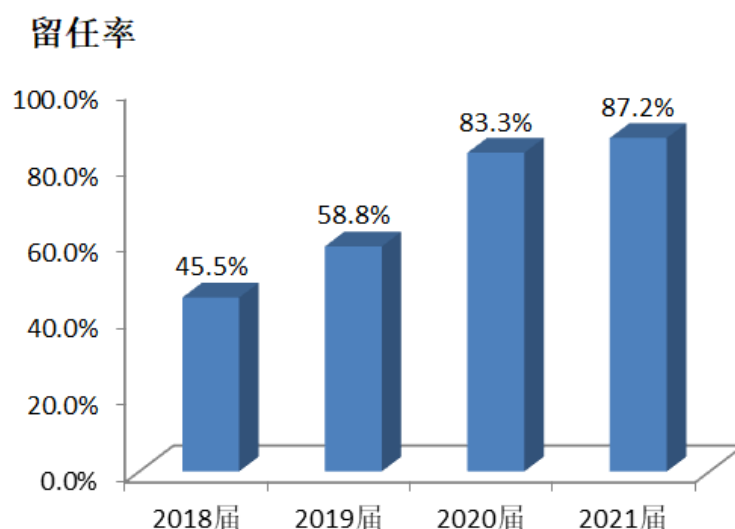


图 3 2018 届-2021 届毕业生歌尔留用率统计

(5) 毕业三年职位晋升率

对歌尔近四年毕业生职位任职情况进行统计，统计表如表 2 所示。

表 2 歌尔 2018 届-2021 届毕业生职位统计表

毕业年级	职级 7 级 (高职生初次就业)	职级 8 级 (本科生初次就业)	职级 9 级	职级 10 级	职级 11 级	总人数
2018 届	0	0	2	4	4	10
2019 届	0	2	7	10	1	20
2020 届	2	2	27	19	0	50
2021 届	10	63	2	0	0	75
总人数	12	67	38	33	5	155
占比 (%)	8%	43.2%	24.5%	21.3%	3.2%	
	8%	92%				

通过统计表可以看出，毕业生初次就业岗位为职级 7 级，2018 届、2019 届、2020 届三届毕业生已经进行 1-4 级岗位晋升，目前岗位最高的学生已达到职级 11 级，2021 届毕业生大部分就业为职级 8 级。职级 8 级为歌尔股份有限公司为本科生准备的职位，我院合作培养学生职位绝大多数已达到或超过本科生的职级，较其他普通高职学生，毕业职位晋升率提高了 34.8%，比例达到 92%，多名学生已成长为公司技术骨干。

(6) 毕业生薪资情况分析

对当年毕业学生薪酬进行分析，歌尔股份有限公司薪酬由职级工资、岗位绩效、加班补贴等组成，毕业生薪资情况，实发工资见表 3。

表 3 歌尔 2018 届-2021 届毕业生薪资统计表（元）

毕业年级	4000-4500	4500-5500	5500-6000	6000-6500	6500-7000	7000 以上
2018 届	0	0	2	3	3	2
2019 届	0	2	4	8	4	2
2020 届	2	2	24	19	2	1
2021 届	8	22	42	3	0	0
总人数	10	26	72	33	9	5
占比（%）	6.7%	16.8%	46.4%	21.3%	5.7%	3.1%
	6.7%	93.3%				

根据统计，毕业生平均薪酬工资为 5675 元，应届其他高职学生平均薪酬为 4664 元，两者相比较，联合培养毕业生薪酬提高 1011 元，达到 20%以上，联合培养毕业生在公司薪资达到或超过应届本科生待遇的比例达到 93.3%。

（7）毕业生专业对口率、满意率分析

根据毕业生调查问卷，对毕业生对口率、满意率进行统计，统计表见表 4 所示。

表 4 2018 届-2021 届毕业生统计表

毕业年级	其他公司就业 专业对口率	歌尔就业 专业对口率	学生满意度
2018 届	76.3%	100%	98.2%
2019 届	80.1%	100%	99.1%
2020 届	78.1%	100%	98.5%
2021 届	83.2%	100%	99.5%
平均值	80.5%	100%	98.8%

通过数据分析，近四年毕业生，学生专业对口率，其他公司为

80.5%，歌尔股份有限公司专业对口率为100%，提高了19.5%，毕业生满意率达到98.8%。