

校企合作协议书

签订时间	协议名称	备注
2016-05	山东科技职业学院—歌尔股份有限公司 现代学徒制试点项目校企合作协议书	校企合作协议

山东科技职业学院——歌尔股份有限公司 现代学徒制试点项目校企合作协议书

甲 方： 山东科技职业学院机械系
法人代表：
地 址：
联系方式：

乙 方： 歌尔股份有限公司
法人代表：
地 址： 山东省潍坊市高新区东方路 268 号
联系方式：

为了充分发挥行业、企业在职业教育改革创新中的作用，促进教育与产业、学校与企业深度合作，加速我校事业发展和专业建设，提高办学综合实力，加强专业师资队伍建设和培养高素质技能人才，为行业和地方经济发展作出更大的贡献，经过双方友好协商，现达成如下协议：

一、指导思想

积极贯彻落实我院“立足工业，面向社会，突出特色，服务就业”的办学宗旨，确立校企合作办学意识，不断探索创新校企合作模式、丰富校企合作内容，提高技能性人才培养的针对性和适应性，提升校企合作办学的层次和水平，推动我校机械制造与自动化专业新一轮的内涵发展，不断增强职业学校服务行业和地方经济建设的能力。

二、合作原则

1. 服务企业原则

学校主动深入企业调研，了解企业人才需求状况、用人标准、技术需求，积极为企业开展各类培训，急企业所急，想企业所想。

2. 校企互利原则

校企合作双方“互利共赢”是校企合作的宗旨，双方的利益与责任必须高度统一。

3. 校企互动原则

校企合作是一项双向活动，应定期开展交流沟通工作。通过校企互动，使师生能收获更多的实践知识与能力，使企业技术人员增长理论知识，实现理论与实践互补，实现理论与实践一体化。

三、合作方式及双方权利义务

校企合作根本目的在于通过学校和企业的合作，实现资源共享、优势互补，共同发展。根据学校相关专业目前实际情况，经过双方友好协商，合作方式及内容参照以下条款执行。

（一）订单培养

1. 双方共同合作，在机电一体化、电气自动化、机电设备安装与维修等专业中，根据乙方需要，本着学生自愿的原则组织__2__个班级合计__80__名学生为乙方定向培养、输送人才，并根据乙方企业发展状况，根据生产经营规模或投资领域的变化等情况，适时共同商讨调整定向培养专业、规模和合作方式。

2. 为保证合作培养的人才质量，乙方应投入一定的办学资源。推荐企业的技术骨干、能工巧匠承担合作班级的部分教学任务；积极为合作班级的学生下企业实践创造条件，以使合作培养的学生快速适应企业的需求；与甲方共同开发相关课程等。

3. 乙方选派中高层领导、技术人员、中高级技师担任甲方客座教授、专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方科技开发、教学改革、教材编写等工作，成果产权归双方共同所有。

（二）学生顶岗实习

1. 甲方从协议签订之日起，根据职业教育教学计划和培养方案，定期安排

歌尔班学生到现场实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2. 乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习等方面的需求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3. 甲、乙双方应从符合教学规律、切合企业实际、适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间的切实可行的教学计划，以保证顶岗实习期间工、学任务的顺利完成。同时，甲方应加强对学生的岗前思想教育，指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作。

4. 乙方为甲方学生顶岗实习与就业提供相应的工作。学生进入公司之后根据与企业 and 学校签订的协议执行，录用学生在毕业后为企业服务不能少于一年，若提前辞职学校需向甲方支付相应违约金。

5. 顶岗实习学生在实习期间，根据实习协议的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度，同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时乙方应负责实习学生在乙方单位实习期间的人身、财产安全。

6. 因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方。反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

7. 甲方成立实习指导小组对学生实习情况进行指导、监督，并加强对学生的思想教育和职业道德教育，发现问题及时提出解决办法，协调乙方和实习生之间的关系。

(三) 建立山东科技职业学院机械制造与自动化专业歌尔班

1. 甲、乙双方在协商下共同命名班级名称，甲方应在乙方指导下挂牌。

乙方参与成立歌尔班学生选拔，歌尔班学生毕业后根据乙方用人标准进行面试与选拔，面试合格的学生进入企业工作（年龄要求满18周岁、要求机械制造与自动化专业，潍坊籍生源优先，男女比例8:2）。

2. 乙方赞助甲方模具或加工设备，安排工程师进行现场教学，让企业文化

进入校门，提升歌尔班学生荣誉感，提供歌尔班学生冬夏工作服各一套。

3. 甲、乙双方共同实施培训学员的招收、培训和考评，对合格的培训学员颁发盖有双方相关部门的结业证书和山东省人社厅颁发的职业资格证书。

4. 甲、乙双方应该根据客户需求，共同制定培训方案。在必要时，乙方应该安排相应的专家做技术指导，费用由双方协商确定。

5. 为了提高培训中心师资力量，甲方可以定期去乙方公司参观和技术交流，乙方根据甲方的培训要求提供良好的技术交流平台，具体时间和内容通过协商确定。

6. 甲方如果接到企业员工、学校师生等社会大型培训，以及承办各种大赛任务，乙方应结合自己的实际情况优先给予甲方最大限度的物资支持和技术支持，经过上级批准后可冠名大赛企业名称，以便更好地扩大双方的知名度。

7. 乙方提供企业文化进校园活动，大一组织企业文化宣讲及公司参观活动，并与甲方一起定期组织歌尔班文化建设活动，并提供一定的费用支持。

8. 乙方为激励学生学习可以针对歌尔班设立歌尔奖学金，以年度奖励班级20%，奖学金分别为1500/1000/800元/年，发放入校第一/二学年两个年度，根据文化课及技能比赛成绩进行评定及奖励，公司和学校进行发放仪式。

9. 乙方针对歌尔班大三实习生，提供高于其他大专/高职院校实习生的薪资，具体薪资标准以公司当年的薪酬政策为准。

以上协议有效期为五年，如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时，双方另行协商解决并签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。本协议一式两份，各双方各持一份。

甲
代表（或授权）人：
(盖章)

2016年5月8日

乙
代表（或授权）人：
(盖章)

2016年5月8日