

# 匠造培训中心岗位职责及考核办法

## 匠造培训中心岗位职责及考核办法

### 一、人员组成

**主任：**魏文滨 歌尔股份有限公司员工部总经理

**管理副主任：**李高峰 歌尔股份有限公司校企合作总监

**成员：**张传利 山东科技职业学院机械工程系学生科长

刘俊庆 歌尔股份有限公司校企合作经理

高 萍 歌尔股份有限公司校企合作经理

仇志全 歌尔股份有限公司校企合作经理

**教学副主任：**王晓明 山东科技职业学院机械工程系副主任

**成员：**按需选拔、定期轮换

### 二、相关职责

**主任职责：**

1. 对接教学指导委员会，根据教学指导委员会制定的人才培养方案、课程标准等文件统筹整个匠造中心的运行；

2. 制定相应评价标准；

3. 教师轮换选拔。

**管理副主任职责：**

1 制定学生日常行为规范；

2 制定思想教育级企业文化学习计划并监督实施。

**成员职责：**

1. 学生日常行为管理；

2. 学生思想工作；

3. 企业文化学习。

**教学副主任职责：**

1. 监督教学实施全过程；

2. 依据教学评价标准对教学效果、教师及学生实施评价。

**成员职责：**

1. 依据课程标准制定教学计划并实施。

**三、考核办法**

1. 教学指导委员会依据培训中心整体运行情况（是否发生重大事故、学生整体反馈情况）、教学、管理人员评价对培训中心主任进行考核。

2. 培训中心主任依据各副主任制定的工作计划对其执行过程级结果机械考核。

3. 管理人员由其副主任依据思想教育、企业文化教育执行情况及学生评价综合考核

4. 专业教师由其副主任依据课程标准、教学计划执行情况及学生评价进行综合考核

二〇一八年五月二十五日